

SOMMARIO

Introduzione

V

Capitolo I IDONEITÀ PSICOFISICA E LAVORO PUBBLICO

- | | |
|---|----|
| 1. Rapporto lavorativo e condizione psicofisica della persona: premesse, distinzioni e precisazioni sul tema d'indagine | 1 |
| 2. (<i>Segue</i>) L'idoneità al lavoro: una valutazione complessa | 11 |
| 3. Integrazione lavorativa delle persone con ridotta capacità psicofisica e valori fondamentali; il divieto di discriminazione per handicap | 22 |
| 4. Il collocamento a riposo per vecchiaia: una problematica presunzione legale di sopravvenuta inidoneità del lavoratore pubblico | 42 |
| 5. La riemergente peculiarità del lavoro pubblico: poteri datoriali, fonti di disciplina e interessi tutelati | 56 |

CAPITOLO II L'IDONEITÀ PSICOFISICA INIZIALE: CONDIZIONE DI SALUTE E COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PUBBLICO

- | | |
|---|-----|
| 1. L'abolizione dell'obbligo generale di certificazione medica preventiva | 79 |
| 2. L'instaurazione del rapporto lavorativo | 89 |
| 3. La valutazione d'idoneità durante il periodo di prova | 94 |
| 4. Il collocamento obbligatorio dei disabili nelle amministrazioni | 103 |

CAPITOLO III
L'INIDONEITÀ PSICOFISICA TEMPORANEA:
LA MALATTIA E IL SUO CONTROLLO

1. La rinnovata disciplina della malattia del dipendente pubblico	117
2. La certificazione medica telematica dell'infermità	123
3. L'ampliata reperibilità domiciliare	137
4. L'apparato sanzionatorio rafforzato a protezione dell'interesse pubblico	154
5. I disincentivi economici all'astensione dal lavoro	172

CAPITOLO IV
L'INIDONEITÀ PSICOFISICA DURATURA:
IL LICENZIAMENTO PER RAGIONI DI SALUTE

1. La disciplina comune del licenziamento per inidoneità psicofisica	183
2. (<i>Segue</i>) Le disposizioni contenute nella legge sul diritto al lavoro dei disabili	203
3. Il licenziamento per inidoneità psicofisica dei dipendenti pubblici	212
4. (<i>Segue</i>) La regolazione unilaterale introdotta nel 2011	218
5. Il distinto rilievo della condizione psicofisica nella riformata disciplina della tutela reale: profili sostanziali	244
6. (<i>Segue</i>) Profili formali e procedurali	259
7. (<i>Segue</i>) L'applicabilità della riforma nell'impiego pubblico	271

CAPITOLO V
L'INIDONEITÀ PSICOFISICA PRESUNTA:
IL COLLOCAMENTO A RIPOSO PER ETÀ

1. Invecchiamento attivo e contenimento della spesa previdenziale nella rinnovata disciplina del collocamento a riposo per età	281
2. L'impiego pubblico e le nuove soglie anagrafiche dei 70 anni e dei 66 anni	297
3. L'innalzamento del limite anagrafico della tutela <i>ex art.</i> 18 St. lav. determinato dalla riforma pensionistica	304
4. Ulteriori indicazioni normative contrarie alla permanente vigenza del limite massimo di 65 anni; in particolare, la disciplina transitoria e il rilievo giuridico dell'aspettativa di vita	311
5. Una conferma emergente dal pregresso intreccio normativo	324
 Elenco delle opere menzionate	 333